

## 一般事業主行動計画

アルテリア・ネットワークス株式会社は女性活躍推進法に基づき、子育てをしながら働き続けやすい環境を整備するとともに、社員のワークライフバランスに配慮し働きやすい職場の実現を目指します。

### 【計画期間】

2018年4月1日～2020年3月31日

### 【内容】

(1) 達成しようとする目標

新卒採用における女性労働者の割合を40%以上にする

(2) 女性の活躍推進に関する取組の内容の概況

採用に関する事項

施策1	女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報
施策2	育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施

継続就業・職場風土に関する事項

施策1	職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発
施策2	短時間勤務制度・フレックスタイム制・在宅勤務・テレワーク等による柔軟な働き方の実現

長時間労働の是正に関する事項

施策1	組織のトップからの長時間労働是正に関する強いメッセージの発信
施策2	チーム内の業務状況の情報共有／上司による業務の優先順位付けや業務分担の見直し等のマネジメントの徹底

配置・育成・教育訓練に関する事項／評価・登用に関する事項

施策1	職階等に応じた女性同士の交流機会の設定等によるネットワーク形成支援
-----	-----------------------------------

多様なキャリアコースに関する事項

施策1	育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施
-----	----------------------------------

以上